



Yhdenvertaisuus oppilaitoksen menestystekijäksi - suunnitelmasta käytäntöön

Kaksi ryhmää:

1. 4.5.2010 - marraskuu 2010
2. Tammikuu 2011 - kesäkuu 2011

Monimuotoisuus on vahvasti osa oppilaitosten arkea. Opiskelijoiden ja henkilökunnan monikulttuuriset ja monimuotoiset taustat (mm. kieli, uskonto ja vammaisuus) voivat olla oppilaitoksen vahvuus ja hyvän laadun tae silloin, kun kaikki nähdään yhdenvertaisina. Koulutushankinnoissa yhdenvertaisuussuunnitelma voi olla yksi päätöksenteon perusteista ja siten toimia myös kilpailuetuna.

Koulutuksen tavoitteena on, että osallistujat herkistyvät yhdenvertaisuuskysymyksille sekä tiedostavat ja hyödyntävät monimuotoisuutta resurssina omissa organisaatioissaan. Organisaatiokohtaisena tavoitteena on tukea oppilaitoksen henkilöstöä huomioimaan ja hyödyntämään henkilöstön ja opiskelijoiden monimuotoisuus sekä työstää oppilaitokselle sellaista yhdenvertaisuussuunnitelmaa, johon koko henkilöstön ja opiskelijoiden on hyvä sitoutua.

Yhdenvertaisuuslain (uudistus tulossa) mukaan kaikkien valtion ja kuntien viranomaisten kuten oppilaitosten tulee laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelma määrittelee tavoitteet, keinot ja konkreettiset toimenpiteet, joiden avulla viranomaisen edistää yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä torjuu ja ennaltaehkäisee syrjintää.

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus tekee tiivistä yhteistyötä Pirkanmaan alueen elinkeinoelämän, työ- ja elinkeinohallinnon sekä muiden oppilaitosten kanssa aikuisten osaamisen kehittämiseksi. Vuonna 2009 TAKKissa opiskeli päivittäin aikuisia yli 40 maasta, ja yhteensä opiskelijoita oli yli 13 000. TAKK palkittiin 2008 Vuoden Työnantaja -palkinnolla. Toimintaamme arvioidaan eurooppalaisen laatujärjestelmän EFQM:n kriteerien mukaisesti.

Tervetuloa mukaan!





Yhdenvertaisuus oppilaitoksen menestystekijäksi – suunnitelmasta käytäntöön



TAKK on
asenne, joka
tarttuu!"

Sisältö

Yhdenvertaisuustyöskentelyn lähtökohdat

- suomalainen yhdenvertaisuuslainsäädäntö
- syrjintä ja syrjimättömyys Suomessa 2010
- esimerkki: yhdenvertaisuusprosessia työstänyt organisaatio

Yhdenvertaisuussuunnittelun käynnistäminen oppilaitoksessa

- yhdenvertaisuusprosessin vaiheet ja välineitä prosessityöskentelyyn
- organisaatiokohtainen kartoitus nykytilasta ja osallistamisen välineitä
- organisaatiokohtainen herkistäminen monimuotoisuuden sisältöihin (esim. monimuotoisuuskyselyn käyttö)

Yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen

- syrjinnän tunnistamisen ja puuttamisen välineet omassa oppilaitoksessa
- yhdenvertaisuutta edistävien käytäntöjen luominen (mm. arviointi ja seuranta)
- osallisuuden lisääminen

Laajuus ja menetelmät

4 op. Koulutukseen kuuluu viisi lähipäivää, joiden tukena käytetään verkko-oppimisympäristöjä. Lisäksi ennakko- ja välitehtäviä sekä vertaiskeskusteluja. Alussa on kaikille yhteinen johdantopäivä, sen jälkeen neljä oppilaitoskohtaista työpajapäivää, joista yksi on yhdenvertaisuustyöpaja koko organisaation henkilökunnalle.

Kustannukset

Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa ja osallistujille maksutonta.

Osallistujien määrä

2–5 osallistujaa/oppilaitos.

Ilmoittautuminen

1. ryhmään 16.4.2010 mennessä
2. ryhmään syksyllä 2010

Kouluttajat

- Mari Poikolainen, kulttuuriantropologi ja monimuotoisuuskouluttaja
- Tarja Liljeroos, monimuotoisuuskouluttaja

Koulutuspaikka

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus sekä oppilaitospaikkakunnat (Tampere, Hämeenlinna, Turku ja Seinäjoki).

Ota yhteyttä, niin kerromme lisää!

Koulutuspäällikkö Osmo Moilanen,
puh. 044 7906 340,
osmo.moilanen@takk.fi
Sihteeri Leena Oraluoma,
puh. 044 7906 374,
leena.oraluoma@takk.fi

TAKK, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
Hatanpään valtatie 34 G, TAMPERE

www.takk.fi